

El grup municipal **MÉS per Palma** a l'Ajuntament de Palma presenta al proper Plenari, previ dictamen de la Comissió Informativa corresponent, la següent **PROPOSICIÓ** relativa a:

## SITUACIÓ LABORAL DELS TREBALLADORS FIXOS DISCONTINUS

### EXPOSICIÓ DE MOTIUS

D'ençà els anys seixanta del segle XX que les Illes Balears han vist créixer el sector turístic, en un primer moment com a accessori dels sectors econòmics tradicionals, fins a convertir-se, progressivament, en el sector principal i tractor de la nostra economia.

El tipus de turisme preponderant a les Illes Balears, malgrat els esforços continus de les administracions locals, insulars i autonòmica, és el de sol i platja, centrat, lògicament, en l'estiu. Tot i que els canvis en els fluxos turístics han donat lloc d'uns anys ençà a un cert allargament de la temporada, l'activitat turística es produeix molt majoritàriament durant aquests mesos. Per tant, l'activitat econòmica, tant del sector turístic com del comercial i de la petita i mitjana empresa, se centra principalment els mesos d'estiu. En conseqüència, és una pràctica habitual el tancament durant els mesos de baixa ocupació i, per tant, la prestació d'un servei de temporada. Aquest fet no és exclusiu d'hotels i d'altres establiments d'allotjament turístic, sinó que s'estén a la resta de l'economia de les Illes Balears, com la restauració i l'oci, entre d'altres.

Més enllà de les conseqüències que té per als residents a les Illes Balears el fet que la restauració i l'oci s'orientin al turisme i a la prestació d'un servei estacional, la forta estacionalitat de la nostra economia té un impacte directe en els contractes de treball. Així, segons es desprèn de les dades de cotització a la Seguretat Social, el juliol de 2023 foren 184.733 els illencs amb un contracte fix discontinu, un 36% dels que estaven d'alta el mateix

mes. El 69% d'aquests contractes eren en el sector de l'hostaleria. D'aquests treballadors, el gener de 2024 únicament romanien en actiu el 16%, 28.842, la qual cosa posa de manifest el fort pes que té la contractació estacional al nostre país.

La figura d'aquest contracte ha permès donar garanties i seguretat als treballadors de les Illes Balears, ja que els permet disposar d'un contracte indefinit i gaudir, així, de la garantia de tenir feina la temporada turística següent i d'estar protegits dels acomiadaments. Alhora, el fet de comptar amb aquest contracte indefinit els aporta garanties envers tercers a l'hora de llogar un habitatge o d'accedir a un préstec.

Emperò, la forta estacionalitat té unes implicacions econòmiques negatives per als treballadors i treballadores i per als poders públics, per quant la inactivitat durant els mesos d'hivern implica necessàriament una reducció del salari anual, de la seva tributació per renda i del seu període de cotització, i implica també un increment de la despesa en prestacions d'atur per part de la Seguretat Social. Actualment, el 35% dels contractes indefinits són fixos discontinus.

La prestació d'atur esdevé molt habitualment l'única renda disponible que tenen els treballadors i les treballadores amb contracte fix discontinu durant els mesos d'hivern, i ni tan sols la perceben cada any, atès que el període mínim de dotze mesos treballats implica que només la puguin rebre els anys alterns. Així mateix, els llargs períodes d'inactivitat dels treballadors fixos discontinus duen associada una cotització reduïda a la Seguretat Social i, conseqüentment, unes pensions més baixes en el moment de jubilar-se.

Així com l'estacionalitat dels turistes és incontestable, l'estacionalitat en l'ocupació no té un caràcter necessari, sinó que únicament es deriva de la decisió empresarial de maximitzar beneficis i de tenir activitat només els mesos més lucratius de l'any. Aquesta decisió empresarial imposa un clar desequilibri entre els costos-beneficis del contracte laboral, descarregant sobre els treballadors i les treballadores o sobre els poders públics tots els

costos de la inactivitat. D'altra banda, tampoc hi ha cap penalització per als empresaris que no contemplen unes millors condicions laborals i que únicament s'ocupen dels seus propis beneficis deixant tota la responsabilitat i les conseqüències al govern i als propis treballadors i treballadores. Davant aquesta situació, fa falta impulsar nous equilibris en el repartiment dels beneficis entre empresaris i treballadors al sector turístic.

Per tot això, el grup municipal **MÉS per Palma** presenta la següent

### **PROPOSTA D'ACORD**

1. El Ple de l'Ajuntament de Palma es compromet a instar al Govern d'Espanya a impulsar canvis normatius que assegurin un millor repartiment dels beneficis entre treballadors i empresaris en aquelles activitats que són estacionals per decisió empresarial, com el turisme.
2. El Ple de l'Ajuntament de Palma es compromet a instar al Govern d'Espanya a impulsar canvis normatius que incrementin la participació dels empresaris del sector turístic en els costos que té l'estacionalitat sobre els treballadors.
3. El Ple de l'Ajuntament de Palma es compromet a instar al Govern d'Espanya a impulsar canvis normatius que garanteixin que, en aquells sectors en què l'estacionalitat es deu a una decisió empresarial, el gruix de la plantilla passi a estar activa els dotze mesos de l'any.
4. El Ple de l'Ajuntament de Palma es compromet a instar al Govern de les Illes Balears a modificar el Decret 20/2015, a efectes d'assegurar que les categories hoteleres estiguin condicionades a un percentatge mínim de la plantilla activa durant els dotze mesos de l'any.



Palma, 15 de maig de 2024

Miquel Àngel Contreras Ramis  
Portaveu adjunt del Grup Municipal  
MÉS